AJUNTAMENT DE Vilanova i la Geltrú

AISSA

Assistència Integral Social i Sanitària

ACTA DE LA REUNIÓ DEL CONSELL RECTOR DE L'ORGANISME AUTÒNOM MUNICIPAL D'ASSISTÈNCIA INTEGRALSOCIAL I SANITÀRIA (AISSA)

Data: 14 de desembre de 2023

Hora inici: 18:00 hores

Hora finalització: 18:18 hores

Tipus de sessió: telemàtica

Quòrum necessari de constitució: sí

ASSISTENTS:

Càrrec	Nom i Cognoms	Grup municipal	Assisteix
President	Juan Luis Ruiz López	PSC	SI
Vicepresidenta	Gisela Vargas Reyes	PSC	SI
Vocal suplent	Rosalía Márquez Rasero	PSC	NO
Vocal	Iolanda Sánchez Alcaraz	VECP	SI
Vocal suplent	Míriam Pérez González	VECP	NO
Vocal	Marc Segarra Sabio	Transformem VNG	NO
Vocal suplent	Silvia Fernández Martínez	Transformem VNG	NO
Vocal	Conxi Martinez Sanchez	ERC	SI
Vocal suplent	Olga Arnau i Sanabra	ERC	NO
Vocal	Jaume Carnicer Mas	JxC	NO
Vocal	Tània Reyes Torbisco	CUP	NO
Vocal suplent	Josep Manel Ametllé Planas	CUP	NO
Vocal	Gonzalo Luengo Avellana	PP	SI
Vocal suplent	Carlos Remacha López	PP	NO
Gerent AISSA	Elisenda Marin Redondo		NO

AJUNTAMENT DE Vilanova i la Geltrú

AISSA

Assistència Integral Social i Sanitària

Presidenta Comitè Empresa (convidat)	Raquel Gallardo Sanchez		SI
Secretari	Joan Manel Ferrera Izquierdo		SI
Interventor	Cèsar Rodriguez Sola		NO
AISSA-RRHH (convidat)	David Ramírez Moreno		SI

El secretari posa en coneixement que els acords s'adoptaran mitjançant el sistema de vot ponderat, segons representació dels grups municipals en la Junta General/Ple de l'Ajuntament, atenent la realitat següent:

Grup municipal	Nombre de regidors i vots que representen
PSC	2/11
VECP	1/2
TRANSF.	1/3
ERC	1/3
JxC	1/2
CUP	1/2
PP	1/2

ORDRE DEL DIA

PROPOSTES

Punt 1
Número: 7/2023/eCRAISSA

Aprovació de l'acta número 7/2023 corresponent a la sessió ordinària del dia 29 de novembre de 2023.

Punt retirat de l'ordre del dia

Punt 2
Número: 294/2023/eAISSA

Aprovació acord de Retribució Variable de Qualitat any 2024.

Punt 3
Número: 293/2023/eAISSA

Aprovar conveni de col·laboració amb el Departament de Drets Socials per al 2024 (concertació de places de Residència i Centre de Dia).

Assistència Integral Social i Sanitària

PART DE CONTROL

Punt 4

Precs i preguntes.

Punt 5

Aprovació de l'acta de la sessió.

AJUNTAMENT DE Vilanova i la Geltrú

AISSA

Assistència Integral Social i Sanitària

PROPOSTES

1. Assistència Integral Social i Sanitària.
Número: 07/2023/eCRAISSA

Aprovació de l'acta número 7/2023 corresponent a la sessió ordinària del dia 29 de novembre de 2023.

Es retira de l'ordre del dia l'aprovació de l'acta anterior, en tractar-se d'un error, ja es va aprovar.

2. Assistència Integral Social i Sanitària
Número: 294/2023/eAISSA

Aprovació acord de Retribució Variable de Qualitat any 2024.

Relació de fets

1. A l'OAM AISSA existeix un elevat percentatge d'absentisme laboral, sobretot en l'àmbit de les persones gerocultores i les professionals de l'atenció a domicili i neteja de la llar. Aquesta situació planteja greus problemes de cobertura dels i les professionals requerits per les ràtios que marca la Generalitat de Catalunya i per tant per donar un correcte servei.

2. Aquest alt percentatge va portar a l'aprovació d'una Retribució variable de Qualitat (RVQ) el 2020, aprovada inicialment pel Consell Rector d'AISSA en la sessió celebrada el 25/06/2020 i autoritzat pel Ple municipal de data 27/07/2020. Els objectius d'aquesta RVQ eren els següents:

   A. **Millorar la qualitat de servei**, mitjançant la participació de tots els i les professionals, per incrementar encara més la satisfacció de les persones usuàries i beneficiar tots els membres de l'organització.
   B. Fer un **reconeixement als i les professionals** que treballen i que fan bé la seva feina.
   C. **Atraure i vincular a professionals:** és a dir, evitar que marxin bones professionals i trobar noves professionals quan sigui necessari per prestar els nostres serveis.
   D. **Disminuir l'absentisme laboral,** situant-lo en els marges habituals dins dels serveis d'àmbit social.

3. Tot i no haver finalitzar l'exercici 2021, s'ha fet una avaluació de l'efectivitat d'aquesta eina de lluita contra l'absentisme i de millora de la qualitat. En l'informe d'avaluació es fa palès que els nivells d'absentisme no han baixat des de l'aplicació de la RVQ, tot i que es pot observar una tendència a la baixa en els darrers mesos, però que cal tenir en compte l'excepcionalitat del període avaluat, amb la forta afectació de la pandèmia de la covid 19. Pel que fa a la millora de la qualitat, es denota un elevat compliment dels objectius de qualitat definits per als equips de treball, amb l'excepció d'un del serveis. L'esmentat informe avança un seguit de propostes de millora de la RVQ, que s'han

incorporat en part en l'acord finalment signat amb les representants dels treballadors i treballadores del centre de treball La Plataforma.

4. A banda de preveure un decrement de l'absentisme laboral per a 2022, aquesta proposta fixa objectius de qualitat en els serveis i continua promovent el treball en equip per assolir-los.

5. Es va arribar a un acord amb el Comitè d'Empresa del centre de treball de la Plataforma de Serveis per millorar la qualitat i disminuir l'absentisme, que fou signat el dia 21/03/2023

6. En data 27 d'abril de 2023 es aprovar l'Acord signat amb el Comitè d'Empresa al Consell Rector de l'OAM AISSA.

7. En data 8 de maig de 2023, es va aprovar al Ple de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú AUTORITZAR L'OAM ASSISTÈNCIA INTEGRAL SOCIAL I SANITÀRIA (AISSA) A L'APLICACIÓ DE L'ACORD SOBRE LA RETRIBUCIÓ VARIABLE DE QUALITAT PER A L'ÀMBIT SOCIAL PER A L'EXERCICI 2023.

8. Durant el mes de novembre i desembre s'han realitzar dues reunions amb la Representació Legal de les persones treballadores de l'OAM AISSA per treballar l'acord.

9. En data 13 de desembre de 2023 hi ha prevista reunió per signatura de l'acord de Retribució Variable de Qualitat per l'any 2024 entre l'OAM AISSA i la Representació Legal de les persones treballadores del mateix.

Fonaments de dret

- Llei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.
- art. 47 a 53 de la llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim jurídic del sector públic.
- art. 108 a 112 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, del Procediment administratiu de Catalunya.
- Estatuts de l'OAM AISSA

Per tot això, es proposa al Consell Rector AISSA l'adopció de l'acord següent:

ACORD:

PRIMER. Aprovar inicialment la pròrroga de l'acord sobre la retribució variable de qualitat per a l'àmbit social de l'OAM AISSA, que segueix a continuació:

ACORD RETRIBUCIÓ VARIABLE DE QUALITAT PER A L'ÀMBIT SOCIAL DE L'ORGANISME AUTÒNOM MUNICIPAL ASSISTÈNCIA INTEGRAL SOCIAL I SANITÀRIA (AISSA) PER A 2024

Vilanova i la Geltrú, xxxx

REUNITS

D'una banda, la representació de l'Organisme Municipal d'Assistència Integral Social i Sanitària (Mitjà Propi – AISSA):

- *Gisela Vargas Reyes, vicepresidenta de l'OAM AISSA*

D'altra banda els i les membres del Comitè d'empresa de l'Organisme Municipal d'Assistència Integral Social i Sanitària (en endavant AISSA) del centre de treball Plataforma de Serveis Frederica Montseny:

- *Raquel Gallardo Sánchez (UGT), Presidenta*
- *Estela Nolla Molina (UGT), Secretària*
- *Vocals:*
  - *M Luisa Magdalena Durán (UGT)*
  - *Sònia Gomà Burillo (UGT)*
  - *Ana Belén Tienda López (UGT)*
  - *Ester Perez Casanovas (UGT)*
  - *Elisabeth Martí Colomina (UGT)*
  - *Ana Gomollón Vilajosana (CCOO)*
  - *Cristina Gómez (CCOO)*

Motivació

L'Organisme Municipal d'Assistència Integral Social i Sanitària (AISSA) dirigeix la seva atenció a la cura de les persones, a través dels seus dos centres de treball: el Centre de Dia situat al CAPI Baix-a-mar i la Plataforma de Serveis Frederica Montseny.

Un dels reptes actuals del sector d'atenció a les dependències, al servei d'atenció a domicili, i també d'AISSA, i per tant un objectiu estratègic prioritari, és la contractació i la fidelització dels i les professionals. Aquest objectiu està estretament relacionat i a la vegada és molt necessari per poder oferir uns serveis de qualitat.

La situació actual és que existeix un elevat nivell de rotació dels i les professionals d'atenció directa, i a la vegada un alt nivell d'absentisme. Aquest fet és compartit pels diversos ens del sector i també del territori, com s'ha evidenciat en les diverses reunions de coordinació mantingudes.

L'elevada rotació provoca situacions no desitjades a les companyes, a les que se'ls dificulta les cobertures i el treball en equip, així com limita les possibilitats de gaudir de dies de permís els dies sol·licitats.

La millora d'aquests dos indicadors (absentisme i rotació) és fonamental per incrementar els nivells de qualitat, ja que una de les expectatives de les persones ateses és que les professionals es mantinguin al llarg del temps, i per altra banda, les persones treballadores desitgen continuïtat, un bon clima de treball i millores en la retribució.

Oferir serveis de qualitat requereix de bones professionals, d'equips consolidats i motivats i d'una direcció que actuï com a facilitadora perquè cadascú pugui gaudir de la seva feina.

Tot i la realitat d'aquests indicadors, cal destacar que l'equip compta amb bons i bones professionals que, amb el seu esforç, estan suplint aquestes mancances per donar un bon servei a les persones usuàries.

Un dels elements fonamentals per atreure i retenir professionals, encara que no l'únic, es la retribució. Per tant, entenem que cal una millora de les retribucions de les professionals a qui els és d'aplicació els convenis Marc Estatal i SAD Catalunya, com a reconeixement a la bona feina que fan i per ser més competitius com entitat ocupadora.

També hi ha d'altres elements per retenir professionals, com pot ser la millora en l'assoliment objectius de qualitat que porten a la satisfacció per la feina realitzada, la formació, el bon clima laboral, el reconeixement, la participació en les decisions i sentir-se cuidades.

D'acord que s'està negociant conveni d'aplicació a l'OAM AISSA, valoració de llocs de treball i que l'acord de RVQ finalitza a data 31 de desembre de 2023. Es proposa per part de la part social i es valora des de la gerència de l'OAM AISSA la pròrroga de l'acord vigent de RVQ del 2023 per l'any 2024 o fins aplicació de nou conveni OAM AISSA o valoració de llocs de treball.

ACORDEN

Prmer: *Pròrroga l'acord de Retribució Variable de l'any 2023, text al segon punt d'aquest acord, fins a aplicació de nou conveni OAM AISSA i aplicació de valoració de llocs de treball. Aquesta pròrroga té la modificació del crèdit disponible per l'any 2024 a 304.092,92€, més càrregues socials, donada la recurrència de l'abonament de la RVQ del segon semestre del 2022 al març del 2023.*

Segon*: La RVQ es considerarà extingida en el moment que sigui vigent el nou conveni OAM AISSA.*

Tercer: *Acord RVQ 2023*

ACORD SOBRE LA RETRIBUCIÓ VARIABLE DE QUALITAT PER A L'ÀMBIT SOCIAL DE L'ORGANISME AUTÒNOM MUNICIPAL ASSISTÈNCIA INTEGRAL SOCIAL I SANITÀRIA (AISSA) PER A 2023

Vilanova i la Geltrú, *21 de març de 2023*

REUNITS

D'una banda, la representació de l'Organisme Municipal d'Assistència Integral Social i Sanitària (Mitjà Propi – AISSA):

- *Lojaina Maftouh Lachheb, Vicepresidenta*
- *Neus Canet Vidiella, Directora de Serveis de Suport*

D'altra banda els i les membres del Comitè d'empresa de l'Organisme Municipal d'Assistència Integral Social i Sanitària (en endavant AISSA) del centre de treball Plataforma de Serveis Frederica Montseny:

- *Raquel Gallardo Sánchez (UGT), Presidenta*
- *Estela Nolla Molina (UGT), Secretària*
- *Vocals:*
  - *M Luisa Magdalena Durán (UGT)*
  - *Sònia Gomà Burillo (UGT)*
  - *Ana Belén Tienda López (UGT)*
  - *Ester Perez Casanovas (UGT)*
  - *Elisabeth Martí Colomina (UGT)*
  - *Ana Gomollón Vilajosana (CCOO)*
  - *Concepción Rodríguez Rojas (CCOO)*

Motivació

L'Organisme Municipal d'Assistència Integral Social i Sanitària (AISSA) dirigeix la seva atenció a la cura de les persones, a través dels seus dos centres de treball: el Centre de Dia situat al CAPI Baix-a-mar i la Plataforma de Serveis Frederica Montseny.

Un dels reptes actuals del sector d'atenció a les dependències, al servei d'atenció a domicili, i també d'AISSA, i per tant un objectiu estratègic prioritari, és la contractació i la fidelització dels i les professionals. Aquest objectiu està estretament relacionat i a la vegada és molt necessari per poder oferir uns serveis de qualitat.

La situació actual és que existeix un elevat nivell de rotació dels i les professionals d'atenció directa, i a la vegada un alt nivell d'absentisme. Aquest fet és compartit pels diversos ens del sector i també del territori, com s'ha evidenciat en les diverses reunions de coordinació mantingudes.

L'elevada rotació provoca situacions no desitjades a les companyes, a les que se'ls dificulta les cobertures i el treball en equip, així com limita les possibilitats de gaudir de dies de permís els dies sol·licitats.

La millora d'aquests dos indicadors (absentisme i rotació) és fonamental per incrementar els nivells de qualitat, ja que una de les expectatives de les persones ateses és que les professionals es mantinguin al llarg del temps, i per altra banda, les persones treballadores desitgen continuïtat, un bon clima de treball i millores en la retribució. Oferir serveis de qualitat requereix de bones professionals, d'equips consolidats i motivats i d'una direcció que actuï com a facilitadora perquè cadascú pugui gaudir de la seva feina.

Tot i la realitat d'aquests indicadors, cal destacar que l'equip compta amb bons i bones professionals que, amb el seu esforç, estan suplint aquestes mancances per donar un bon servei a les persones usuàries.
Un dels elements fonamentals per atreure i retenir professionals, encara que no l'únic, es la retribució. Per tant, entenem que cal una millora de les retribucions de les professionals a qui els és d'aplicació els convenis Marc Estatal i SAD Catalunya, com a reconeixement a la bona feina que fan i per ser més competitius com entitat ocupadora.
També hi ha d'altres elements per retenir professionals, com pot ser la millora en l'assoliment objectius de qualitat que porten a la satisfacció per la feina realitzada, la formació, el bon clima laboral, el reconeixement, la participació en les decisions i sentir-se cuidades.
Antecedents

En data 6/03/2020 es va signar l'ACORD SOBRE LA RETRIBUCIÓ VARIABLE DE QUALITAT PER A L'ÀMBIT SOCIAL DE L'ORGANISME AUTÒNOM MUNICIPAL ASSISTÈNCIA INTEGRAL SOCIAL I SANITÀRIA (AISSA) que articulava una retribució variable vinculada a l'assoliment d'objectius lligats a la qualitat del servei, que anomenarem Retribució variable de Qualitat amb les següents característiques i objectius:

E. ***Millorar la qualitat de servei**, mitjançant la participació de tots els i les professionals, per incrementar encara més la satisfacció de les persones usuàries i beneficiar tots els membres de l'organització.*

F. *Fer un **reconeixement als i les professionals** que treballen i que fan bé la seva feina.*
G. ***Atraure i vincular a professionals:** és a dir, evitar que marxin bones professionals i trobar noves professionals quan sigui necessari per prestar els nostres serveis.*

H. ***Disminuir l'absentisme laboral,** situant-lo en els marges habituals dins dels serveis d'àmbit social.*

L'aplicació d'aquest acord feia referència a l'any 2020. Tanmateix, en data 15/03/2020 es va decretar l'estat d'alerta per la crisi sanitària de la covid 19. Tota la situació generada per aquesta crisi, i molt especialment els efectes sobre els serveis, treballadors i residents de La Plataforma, va fer necessària la modificació de les situacions contemplades a l'Annex 1.

De l'aplicació d'aquest acord de RVQ durant l'any 2020 i de l'anàlisi de l'absentisme durant 2020 i 2021 hi ha un informe d'avaluació que conclou que no s'aprecia una incidència directa de l'Acord de la RVQ en el fenomen de l'absentisme, i fa un seguit de propostes de millora, algunes de les quals s'han incorporat en l'actual acord.

En data 1/12/2021 l'Organisme Autònom Municipal Assistència Integral Social i Sanitària (AISSA) va signar amb la Representació Legal dels Treballadors l'Acord sobre la Retribució Variable de Qualitat per a l'Àmbit Social, que

Document electrònic
Número de validació: 15250050763446163144

posteriorment va ser aprovat pel Consell Rector el 15/12/2021 i autoritzat al Ple de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú de data 24 de gener de 2022.

Dins del marc d'acord de negociació del nou conveni de l'OAM AISSA, en data 17 de març de 2023, s'acorda promoure un nou acord de Retribució Variable de Qualitat per l'any 2023.

Per tot l'anteriorment esmentat, se signa aquest nou acord que cerca els mateixos objectius que l'anterior, tot i fent canvis per assolir-los.

1. RETRIBUCIÓ VARIABLE DE QUALITAT

Aquest projecte es fonamenta en l'objectivitat, la millora de la qualitat, la transparència de la informació, la confiança i un lideratge ètic a tots els nivells de l'organització.

Aquesta retribució va dirigida a la totalitat de professionals contractats/des per AISSA a qui els són d'aplicació els convenis Marc Estatal d'atenció a les dependències i SAD Catalunya, essent incompatible amb la percepció d'altres retribucions variables.

Aquesta retribució anirà vinculada íntegrament a l'absentisme, donat que una disminució d'absentisme aporta una major qualitat de prestació als diferents serveis de l'OAM AISSA.:

*La quantia d'aquesta retribució variable és de **2.000 euros** anuals bruts per cadascuna de les persones treballadores en el cas de treballar en modalitat de jornada complerta anual segons el conveni d'aplicació. Aquesta xifra representa un increment del 12,43% al 19,54% de la retribució bàsiques dels treballadors d'AISSA i sent d'un 6,81% a un 18,48% superior a les retribucions bàsiques dels convenis referenciats a la motivació d'aquest acord. Les persones amb menys dedicació de jornada, anual rebran la part proporcional cotitzada.*

Categoria professional	Salari Base 2023 AISSA	RVQ	% vers a SB 2023 AISSA	Salari base 2023 AISSA més RVQ	Salari base conveni	Salari base 2023 AISSA més RVQ i Salari base	% damunt salari conveni
Psicòleg	23.076,63	2.000,00	8,67%	25.076,63	24.291,83	784,80	3,23%
Metge	23.076,63	2.000,00	8,67%	25.076,63	24.291,83	784,80	3,23%
Responsable Higienico-sanitària	20.191,90	2.000,00	9,90%	22.191,90	21.255,22	936,68	4,41%
Diplomat/da assistencial	20.191,90	2.000,00	9,90%	22.191,90	21.255,22	936,68	4,41%
Treballador/a Social	18.749,83	2.000,00	10,67%	20.749,83	19.737,29	1.012,55	5,13%
Educador/a Social	18.749,83	2.000,00	10,67%	20.749,83	19.737,29	1.012,55	5,13%
Fisioterapeuta	18.749,83	2.000,00	10,67%	20.749,83	19.737,29	1.012,55	5,13%
Terapeuta ocupacional	18.749,83	2.000,00	10,67%	20.749,83	19.737,29	1.012,55	5,13%
Governant/a	15.504,25	2.000,00	12,90%	17.504,25	16.320,75	1.183,50	7,25%
Coordinadora Gestió Planilla	17.124,05	2.000,00	11,68%	19.124,05	17.969,62	1.154,43	6,42%
Gerocultor/a	14.943,04	2.000,00	13,38%	16.943,04	15.730,05	1.212,99	7,71%
TASOC	15.187,16	2.000,00	13,17%	17.187,16	15.986,89	1.200,27	7,51%
Treballador/a Familiar	16.709,24	2.000,00	11,97%	18.709,24	17.534,34	1.174,91	6,70%
Auxiliar de la llar	14.461,10	2.000,00	13,83%	16.461,10	15.032,41	1.428,69	9,50%
Oficial administratiu/va	15.187,16	2.000,00	13,17%	17.187,16	15.986,89	1.200,27	7,51%
Auxiliar administratiu/va	14.681,09	2.000,00	13,62%	16.681,09	15.454,25	1.226,84	7,94%
Ajudant d'oficis	14.681,09	2.000,00	13,62%	16.681,09	14.812,00	1.869,09	12,62%
Ordenança	14.681,09	2.000,00	13,62%	16.681,09	14.812,00	1.869,09	12,62%

Retribucions:

. SAD Catalunya 2023: Salari base 2022 més 0.5% increment d'acord a conveni per ultra activitat

. Marc Estatal 2023: Mateix salari base que al 2022 més 5,8%.

No és considerarà absentisme en aquest acord els permisos retribuïts en aplicació dels convenis col·lectius d'aplicació ni permisos establerts en l'acord de subrogació de Consorci de Serveis a les Persones de Vilanova i la Geltrú i l'Organisme Autònom Municipal d'Assistència Integral Social i Sanitària.

2.1. Criteris generals d'accés

Per percebre la retribució variable de qualitat (RVQ) és condició indispensable:

- *Ser persona treballadora de l'OAM AISSA en actiu i està en situació de dret de percepcions retributives. No podran accedir a aquest acord les persones treballadores subjectes a retribució variable en sistema de Direcció per Objectius (DPO).*

- *Que AISSA tingui crèdit pressupostari suficient, previst per aquest concepte, en el capítol I. El crèdit disponible per a 2023 és de 415.688,55 € (sense costos de seguretat social)*
- *En cap cas, les quanties assignades pel plus variable de qualitat, donen lloc a cap tipus de dret individual respecte a valoracions corresponents a períodes successius.*
- *Aquest complement no es consolidarà com a retribució fixa o variable ni en cas d'indemnització, ni en cap altra situació.*
- *En cas de l'obertura d'un expedient disciplinari per raó de la seva activitat laboral a l'OAM AISSA, es diferenciarà segons la tipologia de falta:*

- *Falta lleu o greu: es perdrà el dret a la percepció de la RVQ, durant el període d'aplicació de la resolució de sanció.*
- *Falta molt greu: s'interromprà de forma provisional la percepció de la RVQ fins a la resolució de l'expedient , i en cas d'aplicació de sanció, es perdrà el dret a la percepció de la RVQ des del moment de la incoació de l'expedient disciplinari. El temps màxim de resolució d'un expedient disciplinari per falta molt greu serà de 60 dies màxim.*
  En el cas de no aplicació de sanció, es percebrà de forma retroactiva les quantitats provisionalment interrompudes i amb dret a la seva percepció.

- *L'import de Retribució Variable de Qualitat no serà inclòs en el complement d'incapacitat temporal de retribució fixes*

2.2 Comptabilització de la quantitat a percebre

1. *La finalitat d'aquesta retribució variable és un reconeixement a aquelles persones treballadores que, amb el seu esforç, contribueixen a la millora de la qualitat. Per tant, s'han d'establir uns criteris que permetin objectivar el grau de contribució a la millora de cadascuna de les treballadores, i per tant, la*

comptabilització de la quantitat a percebre serà fruit de mesurar uns indicadors per assolir objectius de presencialitat.

2. *El 100 % de la RVQ anirà lligat a la presencialitat de les persones treballadores entre els dies 1/1/2023 i el 31/12/2023. S'abonarà de forma mensual, a raó de la quantitat anual a percebre segons percentatge de jornada, dividit en 12 mesos. En el cas de més de set dies naturals d'Incapacitat Temporal aquell mes es perd el dret a percebre la retribució variable.*

3. *La quantitat percebuda serà d'acord a la jornada real cotitzada aquell període, en cas d'ampliacions retroactives.*

4. *Des del moment d'incoació d'expedient per règim disciplinari, per faltes molt greus, s'atura la percepció de la quantitat de Retribució Variable de Qualitat fins resolució del mateix. En cas de faltes lleus o greus no es perdrà el dret de la percepció fins a la resolució del mateix. Si la resolució comporta aplicació de sanció, durant el mesos que s'estigui aplicant la sanció no es percebrà cap quantitat en aquest concepte de Retribució Variable de Qualitat.*

5. *No es consideraran absències les degudes a malalties greus, intervenció quirúrgica (inclosa cirurgia major que requereixi IT), ingrés hospitalari, embaràs, violència de gènere i accident de treball o malaltia professional, segons el que queda reflectit en l'Annex 1.*

6. *En cas d'absència per malaltia comuna o de malaltia greu no continguda en l'Annex 1, la persona treballadora que no estigui d'acord amb la quantitat percebuda, pot fer una sol·licitud de revisió fins el dia 5 del mes posterior (Annex 2). Aquesta sol·licitud s'analitzarà de forma individual, tenint en compte la trajectòria professional, de forma quantitativa i qualitativa, i sempre respectant la intimitat del treballador o treballadora, tractant les situacions amb confidencialitat. L'anàlisi es farà per part de la Comissió de revisió, formada per la gerència, el departament de recursos humans, la direcció del servei corresponent i la presidenta del Comitè d'Empresa (o persones en les que deleguin).*

7. *De cara a l'eficiència i celeritat en l'abonament de la retribució, la persona treballadora que hagi causat una incapacitat laboral inclosa en la tipologia contemplada en l'Annex 1, ha de justificar-la al mateix moment, per a poder percebre la retribució de forma mensual. Si no es fa així, haurà de fer la reclamació fins el dia 5 del mes posterior. Un cop superat aquest dia, a excepció de poder provar la seva impossibilitat d'haver-la realitzat amb anterioritat, no es podran realitzar reclamacions.*

2. PROCÈS

Es constituirà una Comissió d'avaluació formada per 3 persones del Comitè d'Empresa i 3 persones en representació de l'empresa. La finalitat d'aquest grup de treball és:

- *Fer el seguiment de la posada en marxa de l'acord i la seva avaluació periòdica.*
- *La data d'entrada en vigor serà l'1 de gener de 2023 i, malgrat que la posada en marxa sigui amb data posterior, les retribucions es consignaran amb efectes retroactius des d'aquesta data.*

L'esmentada comissió també tindrà la funció d'avaluar de forma genèrica aquest acord i es reunirà segons necessitats durant la vigència d'aquesta acord.
Aquest preacord entre la Direcció i el Comitè d'empresa no tindrà efectivitat fins a l'aprovació per part del Consell Rector d'AISSA i del Ple municipal, sense que generi cap dret de cara a propers exercicis.

ANNEX 1: Absències no computables

En el moment de comptabilitzar les absències, no seran tingudes en compte aquelles que es trobin en les següents casos:

- *Les empleades embarassades i les víctimes de violència de gènere reconegudes i en situació d'incapacitat temporal.*
- *La incapacitat temporal que comporti hospitalització i/o intervenció quirúrgica, inclosa la cirurgia major que requereixi IT.*
- *Les derivades de processos oncològics.*
- *La incapacitat temporal derivada de contingències professionals (malaltia professional i accident de treball)*
- *Malalties cròniques fins a 15 dies naturals al mes.*

ANNEX 2: Sol·licitud de revisió de l'abonament de quantitat percebuda en concepte Retribució Variable Qualitat (RVQ)

***Persona treballadora**: _____*

Servei on treballa: _____

Període de cobrament: _____

Data: _____

Motius al·legats:

***Documentació que s'aporta per justificació** (aquesta documentació és confidencial i serà tractada d'acord a la legislació de protecció de dades vigent per les persones que formin part de la Comissió de revisió)*

Signatura del treballador/a

Document electrònic
Número de validació: 15250050763446163144

ANNEX 3: Control de modificacions de l'acord de retribució variable de qualitat

Data	***Contingut modificat***

Signatura i data membres de la Comissió d'avaluació:

Tercer: *Traslladar aquest acord a Consell Rector de l'OAM AISSA i posteriorment al Ple de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú per la seva aprovació i aplicació.*

Es signa aquest acord a Vilanova i la Geltrú, en data de capçalera.

SEGON. Sol·licitar l'autorització de l'Ajuntament per part de l'òrgan corresponent.

TERCER. L'acord inicial esdevindrà definitiu i executiu, sense necessitat de cap altre acord de l'Organisme, una vegada l'Ajuntament aprovi l'autorització a que fa referència l'apartat SEGON.

QUART. Notificar aquest acord a la Representació Legal de les persones treballadores de l'OAM AISSA una vegada esdevingui definitiu i executiu.

CINQUÈ. Peu de recurs.

"Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, podeu interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent al de la seva notificació, o en el seu defecte, des de la seva data de publicació.

Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats del Contenciós Administratiu de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent al de la notificació, o en el seu defecte, des de la seva data de publicació.

Contra la resolució del recurs de reposició, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats del Contenciós Administratiu de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent al de recepció de la notificació o publicació de la seva resolució, si aquesta fos expressa; si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent al què es produís la desestimació presumpta del recurs.

També podeu interposar qualsevol altre recurs que considereu procedent."

VOTACIONS:

Càrrec	Nom i cognoms	Grup municipal	Vot
President	Juan Luis Ruiz López	PSC	A FAVOR
Vocal (Vicepresidenta)	Gisela Vargas Reyes	PSC	A FAVOR
Vocal	Yolanda Sánchez Alcaraz	VECP	A FAVOR
Vocal	Conxi Martínez	ERC	A FAVOR
Vocal	Gonzalo Luengo Avellana	PP	A FAVOR

RESULTAT: Aprovat per unanimitat.

3. Assistència Integral Social i Sanitària
Número: 293/2023/eAISSA

Aprovar conveni de col·laboració amb el Departament de Drets Socials per al 2024 (concertació de places de Residència i Centre de Dia).

Relació de fets

1. Que l'Organisme Autònom Municipal d'Assistència Integral Social i Sanitària- Mitjà Propi , de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, amb registre d'entitat E05409 disposa de 139 places de residència assistida per a gent gran dependent al centre identificat amb registre de servei S08117, 20 places de centre de dia per a gent gran al centre amb registre S07980 i 60 places de centre de dia per a gent gran amb registre S04697.

2. A l'any 2022 es va signar pròrroga de conveni entre el Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya i l'Organisme Autònom Municipal d'Assistència Integral Social i Sanitària pels serveis de residència assistida per a gent gran dependent al

centre identificat amb registre de servei S08117, 20 places de centre de dia per a gent gran al centre amb registre S07980 i 60 places de centre de dia per a gent gran amb registre S04697. Aquesta pròrroga té una vigència des de l'1 de gener de 2023 fins el 31 de desembre de 2023.

3. Que en data 17 de novembre de 2023 es va signar addenda de de conveni de col·laboració entre el Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya i l'Organisme Autònom Municipal d'Assistència Integral Social i Sanitària afegimt de 18 places al servei de residència i 6 places al centre de dia Masbau. Aquesta addenda té vigència de l'1 de desembre de 2023 al 31 de desembre del 2023.

Fonaments de dret

• Art. 7 dels Estatuts de l'Organisme Autònom AISSA
• Decret 21/2021, de 25 de maig de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
• Art. 49.h.2n de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de règim jurídic del sector públic

Per tot això, es proposa al Consell Rector AISSA l'adopció de l'acord següent:

ACORD:

PRIMER. Aprovar la signatura del conveni de col·laboració interadministrativa entre el Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya i l'Organisme Autònom Municipal d'Assistència Integral Social i Sanitària – AISSA Mitjà Propi de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú per a la prestació del servei de residència assistida i centre de dia gent gran dependent "Centre residencial Els Josepets", "Centre de dia CAPI" i "Centre de dia Masbau", a Vilanova i la Geltrú amb següent text:

Conveni de col·laboració interadministrativa entre el Departament de Dret Socials de la Generalitat de Catalunya i l'Organisme Municipal d'Assistència Integral, Social i Sanitària – AISSA Mitjà Propi de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú per a la prestació del servei de residència assistida i centre de dia per a gent gran dependent "Centre Residencial els Josepets", "Centre de dia CAPI" i "Centre de dia Masbau", a Vilanova i la Geltrú

R E U N I T S

D'una part, el senyor Carles Campuzano i Canadés, conseller del Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya, actuant en nom i representació del Departament de Drets Socials en virtut del nomenament per Decret 190/2022, de 10 d'octubre i fent ús de les atribucions que li confereix l'art. 12 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

I, de l'altra, el senyor Juan Luis Ruiz Lopez, president de l'Organisme Municipal d'Assistència Integral, Social i Sanitaria AISSA – Mitjà Propi de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, amb NIF Q0802238F, en ús de les atribucions que li han estat

conferides per l'article 53 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal de règim local de Catalunya.

I N T E RV E N E N

Ambdues parts, en l'exercici de les funcions que els hi estan legalment atribuïdes, reconeixent-se recíprocament la capacitat legal necessària i obligant-se en els termes d'aquest document.

E X PO S E N

Primer.- Que d'acord amb el que preveu l'article 41 de la Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials, l'Administració de la Generalitat de Catalunya i els ens locals col·laboren en l'aplicació de les polítiques de serveis socials, d'acord amb les competències respectives, mitjançant els instruments que estableixen la legislació general de règim jurídic i procediment administratiu i la legislació de règim local. Així mateix, s'indica que aquesta col·laboració interadministrativa inclou l'establiment per conveni de fórmules de gestió conjunta dels serveis.

Segon.- Que el Decret 115/2007, de 22 de maig, pel qual es determinen els òrgans de la Generalitat de Catalunya competents per aplicar la Llei 39/2006, disposa que correspon al Departament competent en serveis social, d'acord amb la normativa organitzativa vigent de la Generalitat, l'aplicació de la Llei esmentada.

Tercer.- Que els articles 303 i següents del Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals de Catalunya, aprovat per Decret 179/1995, de 13 de juny, estableixen la possibilitat de que els ens locals formalitzin convenis de col·laboració amb altres administracions públiques o particulars per a la realització d'actuacions d'interès per al municipi.

Quart.- Que l'Entitat manifesta complir els requisits i les condicions establerts a la normativa vigent aplicable per poder col·laborar amb l'Administració i trobar-se subjecta la seva activitat en el camp dels serveis socials a les determinacions del Pla d'Actuació Social vigent.

Cinquè.- Que l'Organisme Municipal d'Assistència Integral, Social i Sanitària AISSA-Mitjà Propi de l'ajuntament de Vilanova i la Geltrú, amb registre d'entitat E05409 disposa de 139 places de residència assistida per a gent gran dependent al centre identificat amb registre de servei S08117, 20 places de centre de dia per a gent gran al centre amb registre S07980 i 60 places de centre de dia per a gent gran amb registre S04697.

Sisè.- Que és voluntat de les parts subscriure el present conveni per tal de posar a disposició del Departament de Drets Socials 108 places d'acolliment residencial al "Centre residencial els Josepets", 20 places d'acolliment diürn per a gent gran dependent "Centre de dia CAPI" i 26 places d'acolliment diürn per a gent gran dependent al "Centre de dia Masbau", d'acord amb els instruments de coordinació interadministrativa que preveu el Decret 284/1996, de 23 de juliol, de regulació del Sistema Català de Serveis Socials, modificat pel Decret 176/2000, de 15 de maig, mentre no es faci el desplegament d ela Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials, segons preveu la seva disposició transitòria quarta.

I, per l'exposat, ambdues parts subscriuen el present conveni obligant-se en els termes que estableixen els següents

P AC T E S

Primer.- Objecte

El present conveni té per objecte establir les condicions i pactes entre el Departament de Drets Socials i l'Organisme Municipal d'Assistència Integral, Social i Sanitària - AISSA Mitjà Propi de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú per a la prestació del servei de 108 places residencial al "Centre residencial els Josepets", 20 places d'acolliment diürn per a gent gran dependent al "Centre de dia CAPI" i 26 places d'acolliment diürn per a gent gran dependent al "Centre de dia Masbau", a Vilanova i la Geltrú.

Aquest conveni es regirà per la normativa general aplicable de l'Estat, de la Generalitat de Catalunya i de les disposicions de la Comunitat Europea que escaiguin, en tindrà en compte, d'una manera especial, el compliment de la legislació vigent en matèria de serveis socials de la Generalitat de Catalunya, així com el que s'estableix a la Llei 39/2006, de 14 de desembre de "Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les persones en situació de dependència" i a la Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials.

Segon- Règim econòmic

La quantitat màxima a pagar pel Departament per al total de places en el període de l'1 de gener a 31 de desembre de 2024 serà de 3.145.455,24 euros sense IVA, d'acord amb els càlculs següents:

Vigència 1 gener - 31 desembre

NIF Entitat	Entitat	Registre Entitat	Nom servei	Registre Servei	Capacitat registral	Tipologia	Places		dies	Cost €/estada (sense IVA)	Import previst € (sense IVA)	Posició pressupostària	Centre cost
Q0802238F	Organisme Municipal d'Assistència Integral, Social i Sanitaria AISSA	E05409	Centre residencial Els Josepets	S08117	139	RGG	Grau I + SGrau	1	366	46,90	17.165,40	D/251000200/315E/0000	BE2151
							Grau II	44	366	65,84	1.060.287,36		
							Grau III	63	366	65,84	1.518.138,72		
							Total RGG	108			2.595.591,48		
			Centre de dia CAPI	S07980	20	CDG	tots Graus	20	366	32,66	239.071,20	D/251000200/315F/0000	BE2151
			Centre de dia Masbau	S04697	60	CDG	tots Graus	26	366	32,66	310.792,56		
							Total CDG	46			549.863,76		
Total RGG- CDG											3.145.455,24		

En cas que durant la vigència d'aquest conveni es modifiquin les tarifes vigents, aquests noves tarifes seran aplicables des de la seva entrada en vigor sense que s'hagi de modificar el conveni, ajustant-se l'import de les reserves pressupostàries al nou import.

Tercer.-Condicions funcionals i materials del servei de residència assistida i centre de dia per a gent gran dependent

AJUNTAMENT DE Vilanova i la Geltrú

AISSA

Assistència Integral Social i Sanitària

A aquest conveni li seran d'aplicació les condicions funcionals i materials que es preveuen als annexos 31 i/o 32 de la Resolució DSO/2883/2021, de 16 de setembre, on s'estableixen les condicions d'execució per als serveis de residència assistida, per a persones grans dependents i/o de centre de dia per a persones grans dependents, en règim de concert social, amb excepció de la prohibició en quant a la subcontractació del persona d'atenció directa dels serveis i de la darrera clàusula de l'esmentat annex, que no serà d'aplicació.

Així mateix l'entitat ha de complir les condicions previstes a l'annex 1 d'obligació de l'entitat, l'annex 2 de seguretat i protecció de dades, l'annex 3 principis ètics i regles de conducta i l'annex 4 Pla de visualització.

Quart.- Vigència

El conveni s'aplicarà a partir de l'1 de gener fins el dia 31 de desembre de 2024¸ si bé aquest conveni podrà ser prorrogat amb pròrrogues expresses per anys successius. D'acord amb l'article 49.4.2n de la llei 40/2015, d'1 d'octubre de Règim jurídic del sector públic, els signants del conveni en poden acordar unànimement la pròrroga per un període fins a quatre anys addicionals.

En cas de resolució del conveni, Entitat queda obligat a continuar la prestació del servei, amb les mateixes condicions i els mateixos termes pactats, mentre no s'hagi trobat una solució adequada per a les persones usuàries ingressades.

Cinquè.- Resolució del conveni

Serà causa de resolució del present conveni:
- per mutu acord - la modificació de les circumstàncies que el van motivar,
- l'incompliment total o parcial dels pactes subscrits,
- l'incompliment de les disposicions legals d'aplicació, i en especial, la manca del nivell de qualitat del servei que ha servit de base per establir-lo.
- La no acceptació per part de l'Entitat de les resolucions del Departament o la Direcció General de Provisió de Serveis establertes per les condicions dels servei

Sisè.- Interpretació

Les discrepàncies que puguin sorgir de la interpretació i execució del conveni seran resoltes per mutu acord de les parts i, si això no fos possible, se substantivaran davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

SEGON. Peu de recurs

"Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, podeu interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent al de la seva notificació, o en el seu defecte, des de la seva data de publicació.

Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats del Contenciós Administratiu de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent al de la notificació, o en el seu defecte, des de la seva data de publicació.

Contra la resolució del recurs de reposició, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats del Contenciós Administratiu de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent al de recepció de la notificació o publicació de la seva resolució, si aquesta fos expressa; si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent al què es produís la desestimació presumpta del recurs.

També podeu interposar qualsevol altre recurs que considereu procedent"

VOTACIONS:

Càrrec	Nom i cognoms	Grup municipal	Vot
President	Juan Luis Ruiz López	PSC	A FAVOR
Vocal (Vicepresidenta)	Gisela Vargas Reyes	PSC	A FAVOR
Vocal	Iolanda Sánchez Alcaraz	VECP	A FAVOR
Vocal	Conxi Martínez	ERC	A FAVOR
Vocal	Gonzalo Luengo Avellana	PP	A FAVOR

RESULTAT: Aprovat per unanimitat.

4. Precs i preguntes

La Sra. Conxi Martínez demana veure els informes amb més temps.

5. Aprovació de l'acta de la sessió

Es fa lectura i amb la conformitat dels membres presents, queda aprovada.

I no havent més assumptes per tractar, s'aixeca la sessió a l'hora que consta a l'encapçalament, estenent-se la present Acta, que és signada pel secretari amb el vistiplau de qui ha assumit la presidència de la sessió.

El secretari, Presidència de la sessió,

Vicesecretari

Signat a Vilanova i la Geltrú,
23/04/2024 14:15:08

Joan Manel Ferrera Izquierdo

El president

Signat a Vilanova i la Geltrú, 23/04/2024 18:06:37

Acta número: 2023000008

Juan Luis Ruiz Lopez